

Al Dirigente Scolastico

A tutto il personale

Dell'IPSSAR Maffioli

di Castelfranco Veneto

Le sottoscritte componenti RSU di Istituto e le OO.SS. Flc CGIL Treviso, Cisl Scuola Belluno Treviso, SNALS Treviso,

- **Considerato** che la dirigente in data 08 settembre 2014 con prot.8800/F02 circolare nr.6 con proprio provvedimento ha emanato le modalità di utilizzazione del personale, criteri riguardanti l'assegnazione del personale alle sezioni, ai plessi, nonché criteri e modalità relativi all'articolazione dell'orario.
- **Tenuto conto** che l'atto dirigenziale suddetto non rispetta il contenuto dell'art. 6 comma 3 del Contratto integrativo di Istituto, sottoscritto dalla stessa Dirigente, nel punto in cui prevede che l'Intesa (o la mancata intesa) sulle materie di cui all'art.6 comma2 dello stesso contratto, deve concludersi con un verbale.
Di fatto dopo l'incontro con le RSU dell' 8 settembre 2014 non si è proceduto a stilare e rendere pubblico alcun verbale di mancata intesa; ne è seguito l'atto dirigenziale il giorno stesso .
- **Preso atto** che la Dirigente, nel corso dell'anno scolastico, è ricorsa a istituti contrattuali non previsti dal CCNL 2006 stipulando contratti di tipo individuale con i docenti denominati "Contratto di solidarietà per le sostituzioni" allo scopo di regolamentare ore eccedenti, permessi brevi, e cambi turno/ recupero (banca ore).
- **Verificato** che nel corso delle trattative per la contrattazione di istituto del corrente anno scolastico la dirigenza ha tenuto comportamenti non rispettosi delle procedure di prassi nelle relazioni sindacali. Si fa riferimento nello specifico:
 - al fatto che, nonostante le richieste della delegazione trattante, la Dirigente non ha mai provveduto a far verbalizzare gli incontri di contrattazione;
 - al mancato rinvio dell'incontro del 30 aprile, dopo la legittima richiesta di spostamento presentata dalle RSU e al relativo verbale stilato dalla Dirigente di incontro non effettuato;
 - alla relazione unilaterale di presentazione della distribuzione del FIS indirizzata ai componenti RSU e diffusa a tutto il personale tramite le singole mail, prima della sottoscrizione del contratto.
- **Preso atto** altresì che la proposta di distribuzione del FIS, presentata tardivamente rispetto all'assegnazione delle risorse del MIUR, così come la comunicazione dei residui della contrattazione dell'anno scolastico 2013/14, non trova la nostra approvazione in quanto non risultano palesi e chiari i criteri di assegnazione delle risorse economiche al personale, non essendo specificate le attività da incentivare e le modalità di individuazione del personale destinatario dei compensi accessori.

